

سرینگر ٹائمز



ایسٹ بورن اوپن جیت لیا
عظیم کڈیز بورڈرز نے ہارٹ سے حیرت انگیز جیت لیا اور اس کے فائنل میں فرانس کے اوگسٹ ہیرتھ کو 6-4، 6-1، 3-0 سے شکست دی۔ (تصاویر: ایسٹ بورن اوپن جیت لیا)



کوہلی سے پہلی ملاقات کی امید
ایس کے عظیم کڈیز بورڈرز نے ہارٹ سے حیرت انگیز جیت لیا اور اس کے فائنل میں فرانس کے اوگسٹ ہیرتھ کو 6-4، 6-1، 3-0 سے شکست دی۔ (تصاویر: ایسٹ بورن اوپن جیت لیا)

لدانخ انتظامیہ کا چار گاڑیوں پر پنی گاڑی 50 ہزار روپے جرمانہ عائد

نازک ماحولیاتی نظام اور نایاب جنگلی حیات کے تحفظ کا عزم

سرینگر، یو این آئی / لدانخ انتظامیہ نے ماحولیاتی طور پر نہایت حساس جھیلوں، ندی نالوں اور محفوظ جنگلی حیات کے علاقوں میں سیاحوں کی جانب سے غیر قانونی آف روڈ ڈرائیونگ کے بڑھتے ہوئے رجحان کے خلاف پنی گاڑی کا روڈ ٹریک شروع کر دی ہے۔ حکام نے قوانین کی خلاف ورزی کرنے والی چار گاڑیوں پر پنی گاڑی 50 ہزار روپے جرمانہ عائد کیا، جبکہ تمام گاڑیوں ضبط کرنے کے بعد جرمانہ ادا کیے جانے پر ہی واپس کی



نیشنل ہائی وے پبلگام اور بالہ تل روٹوں پر سیکورٹی حصار قائم

مصنوعی ذہانت پر مبنی چہروں کی شناختی نظام، ایسٹی ڈرون آلات نصب

راٹھلو کے ڈی پی کمانڈر، 1 اور 9 مارچ سے راٹھلو کے کمانڈنگ افسران، سی آر پی ایف کی 163 بٹالینوں کے کمانڈنگ افسران، ایڈیشنل ایس پی اور دیگر متعلقہ افسران نے شرکت کی۔ اجلاس کے دوران تری کیسیوں کی سیکورٹی، مواصلاتی نظام، قومی شاہراہ اور دیگر راستوں پر ٹریفک ٹیم، گاڑیوں کی پارکنگ، مشین گنری کی تیاری اور دیگر اہم انتظامات کا تفصیلی جائزہ لیا گیا۔ ڈی آئی جی نے تلفظ: 1

نشہ کے نیٹ ورک کو ختم کر کے ہی دم سنبھالیں گے/LG

راج بھون میں 'سیو یوتھ سیویٹیو جرفاؤنڈیشن' کے رضا کاروں کے ساتھ ملاقات

سرینگر، یو این آئی / راج بھون میں 'سیو یوتھ سیویٹیو جرفاؤنڈیشن' کے رضا کاروں کے ساتھ ملاقات کی۔ ان کے مطابق حکومت اس مقصد کے لیے برہمن اقدامات کر رہی ہے اور نئے کیسٹ ورک کو ختم کرنے کے لیے سخت کارروائیاں جاری ہیں۔ لیفٹیننٹ گورنر نے اس عزم کا اعادہ کیا کہ کھیتات کے کھل جانے کے ساتھ ساتھ لوہانوں کو علاج، بحالی اور معاشرے میں دوبارہ شامل کرنے کے مواقع بھی فراہم کیے جائیں گے۔ ملاقات کے دوران فاؤنڈیشن کے اراکین نے ایل بی منوج سہا کی جانب سے شروع کی گئی 'نوشک بھون' و 'سٹیڈیم' کو سراہا اور کہا کہ انتظامیہ اور پولیس کی جانب سے کھیتات فریشن کے خلاف سخت کارروائیاں قابل تحسین ہیں۔ اس موقع پر لیفٹیننٹ گورنر نے فاؤنڈیشن کے نئے اقدامات 'ملاقات' کا بھی افتتاح کیا، جس کا مقصد مختلف طبقات کے افراد کو ایک پلیٹ فارم پر لاکر ان کے

ایک بھی بیک ڈور تقرری نہیں / جموں و کشمیر سرکار

پی ڈی پی کے پاس الزام کے حق میں کوئی ثبوت ہے تو پیش کرے / ناصر اسلم وانی

سرینگر، جموں و کشمیر حکومت نے بیک ڈور تقرریوں کے الزامات کو سختی سے مسترد کرتے ہوئے کہا کہ موجودہ حکومت کے دوران تمام بھرتیاں شفاف طریقے کار کے تحت صرف میرٹ کی بنیاد پر کی جا رہی ہیں۔ ناصر اسلم وانی نے کہا کہ موجودہ حکومت کا ایک بیک ڈور تقرریوں سے کوئی تعلق نہیں ہے اور انہوں نے خصوصاً ہٹلرز کو بیک ڈور تقرریوں سے روک دیا ہے۔ انہوں نے کہا کہ اگر ان کے پاس الزامات کے حق میں کوئی ثبوت ہے تو وہ عوام کے سامنے پیش کریں۔ انہوں نے کہا کہ جو لوگ موجودہ حکومت پر بیک ڈور تقرریوں کے الزامات لگا رہے ہیں، انہیں یاد رکھنا چاہیے کہ ایسی روایات ان کے اپنے دور حکومت سے وراثت رہی ہیں۔ اپوزیشن کی جانب سے یہ بیڈ بیک ڈور تقرریوں کے حوالے سے جیٹ کے نئے اعداد و شمار حکومت کے عملی طور پر مسترد کرتی ہے۔ انہوں نے واضح کیا کہ بھرتی اور آؤٹ سورسنگ 3



وزیر صحت نے ڈسٹرکٹ ہسپتال کولگام سے پلاس پولیو میم کا آغاز کیا

تمام بچوں کو قریب ترین ویکسینیشن مراکز پر لے آنے کی ہدایت

سرینگر، ای این ایس / صحت اور طبی تعلیم، سماجی بہبود اور تعلیم کی وزیر نے آج ڈسٹرکٹ ہسپتال کولگام سے ایک نوزائیدہ بچے کو پلاس پولیو ویکسینیشن مراکز کا آغاز کیا۔ سرینگر، ای این ایس / صحت اور طبی تعلیم، سماجی بہبود اور تعلیم کی وزیر نے آج ڈسٹرکٹ ہسپتال کولگام سے ایک نوزائیدہ بچے کو پلاس پولیو ویکسینیشن مراکز کا آغاز کیا۔

اپستالوں، ہسپتالوں، ہومز کو فائز سیفٹی NOC حاصل کرنے کا حکم

جموں میونسپل کارپوریشن کا فیصلہ خلاف ورزی کرنے والوں کو انتباہ

سرینگر، پی ڈی پی / جموں میونسپل کارپوریشن نے اپنے دائرہ اختیار میں قائم تقریباً 200 نئی اپستالوں، نرسنگ ہومز، ہسپتالوں، لائبریریوں اور دیگر زیادہ عوامی آمد و رفت والے تجارتی اداروں کو لازمی فائز سیفٹی NOC حاصل کرنے کی ہدایت کی ہے۔ انہوں نے کہا کہ اگر ان کے پاس الزامات کے حق میں کوئی ثبوت ہے تو وہ عوام کے سامنے پیش کریں۔ انہوں نے کہا کہ جو لوگ موجودہ حکومت پر بیک ڈور تقرریوں کے الزامات لگا رہے ہیں، انہیں یاد رکھنا چاہیے کہ ایسی روایات ان کے اپنے دور حکومت سے وراثت رہی ہیں۔ اپوزیشن کی جانب سے یہ بیڈ بیک ڈور تقرریوں کے حوالے سے جیٹ کے نئے اعداد و شمار حکومت کے عملی طور پر مسترد کرتی ہے۔ انہوں نے واضح کیا کہ بھرتی اور آؤٹ سورسنگ 3

چیف ایگیشن کمشنر آف انڈیا جموں و کشمیر کے تین روزہ دورہ پر

بڈگام ضلع کے BLOs اور دیگر انتخابی عملے سے ملاقات کا پروگرام

سرینگر، یو این آئی / ایگیشن کمشنر آف انڈیا نے اپنے دورہ کے دوران ضلع بڈگام میں مختلف پروگراموں کے دوران رائے و تبصروں، انتخابی ایجنسی ہولڈرز اور ڈی پی سی کے انتخابی عملے سے ملاقات کریں گے اور انتخابی نظام کا تفصیلی جائزہ لیں گے۔ ایگیشن کمشنر کا سرینگر کے مختلف اضلاع میں ایگزیکٹو ایجنٹس اور ایگزیکٹو ایجنٹس کے ساتھ ملاقات کا پروگرام ہے۔ انہوں نے کہا کہ ایسی روایات ان کے اپنے دور حکومت سے وراثت رہی ہیں۔ اپوزیشن کی جانب سے یہ بیڈ بیک ڈور تقرریوں کے حوالے سے جیٹ کے نئے اعداد و شمار حکومت کے عملی طور پر مسترد کرتی ہے۔ انہوں نے واضح کیا کہ بھرتی اور آؤٹ سورسنگ 3

ڈاکٹر کرن سنگھ کی آستانہ عالیہ چرائی شریف پر حاضری

سرینگر، یو این آئی / ڈاکٹر کرن سنگھ نے آستانہ عالیہ چرائی شریف پر حاضری کی۔ انہوں نے حضرت شیخ نور الدین نورانی (شیخ العالم) کے آستانہ عالیہ پر حاضری دی۔ دورے کے دوران ڈاکٹر کرن سنگھ نے حجاز پر واقع خرائی کی اور جموں و کشمیر میں امن و خوشحالی، بھائی چارے اور ترقی کے لیے خصوصی دماخان میں شرکت کی۔ اس موقع پر آستانہ عالیہ کے مہمانان اور مذہبی شخصیات 6

سمنڈروں سے آسمانوں تک بھارت کی خود انحصاری کی نئی پرواز / مودی

وزیر اعظم کی 'من کی بات' میں ٹیکنالوجی، معیشت، ماحولیات اور ثقافت پر جامع گفتگو

سرینگر، وزیر اعظم نے کہا ہے کہ بھارت دفاع، ہوابازی، دفاعی تحقیق اور جدید ٹیکنالوجی کے شعبوں میں تیزی سے خود کفالت کی طرف بڑھ رہا ہے اور حالیہ کامیابیوں اس بات کا ثبوت ہیں کہ ملک ایک مضبوط صنعتی اور ٹیکنالوجی طاقت کے طور پر ابھر رہا ہے۔ یو این ایس کے مطابق اپنے مہاندرے پر پروگرام "من کی بات" میں خطاب کرتے ہوئے وزیر اعظم نے کہا کہ بھارت کی معیشت بھارت کے لیے کل اہم کامیابیوں کا حامل رہا، جنہوں نے زہریلی کے لیے فخر کا احساس پیدا کیا۔ انہوں نے کہا کہ بھارت میں تیار ہونے والے 295 فوجی فرانچائزڈ ہتھیاروں کی پہلی کامیابی پیمانہ ایک اہم

28 جون تا 5 جولائی تک

بجلی بندش کا شیڈول جاری

سرینگر، یو این آئی / ایس ڈی اے نے کہا ہے کہ بھارت دفاع، ہوابازی، دفاعی تحقیق اور جدید ٹیکنالوجی کے شعبوں میں تیزی سے خود کفالت کی طرف بڑھ رہا ہے اور حالیہ کامیابیوں اس بات کا ثبوت ہیں کہ ملک ایک مضبوط صنعتی اور ٹیکنالوجی طاقت کے طور پر ابھر رہا ہے۔ یو این ایس کے مطابق اپنے مہاندرے پر پروگرام "من کی بات" میں خطاب کرتے ہوئے وزیر اعظم نے کہا کہ بھارت کی معیشت بھارت کے لیے کل اہم کامیابیوں کا حامل رہا، جنہوں نے زہریلی کے لیے فخر کا احساس پیدا کیا۔ انہوں نے کہا کہ بھارت میں تیار ہونے والے 295 فوجی فرانچائزڈ ہتھیاروں کی پہلی کامیابی پیمانہ ایک اہم

شادی خانہ آبادی

مسٹر شوکت احمد خان بھٹو مالوسرینگر کے فرزند ارجمند جنید احمد خان کی شادی خانہ آبادی کے موقع پر بدایان سرینگر ناٹن اور صوفی ہاؤس کے اہل خانہ دو لہاؤ ڈہن کی کامیاب ازدواجی زندگی کی دعا کرتے ہوئے والدین کو مبارکباد پیش کرتے ہیں۔ ویریں ایشاد دوست احباب اور عزیز واقارب نے بھی مبارکباد کے پیغامات دیئے ہیں۔

عوامی فنڈز کو کس حد تک شفاف اور موثر انداز میں استعمال کیا گیا اس کی تحقیق ہوگی

سرینگر، یو این آئی / حکومت نے سرینگر اسٹریٹ میونسپلٹی کے تحت جاری ہزاروں کروڑ روپے کے شہری ترقیاتی منصوبوں کا آزادانہ تیسرے فریق (ٹھروڈ پارٹی) سے آڈٹ کرانے کا فیصلہ کیا ہے۔ اس بات میں شہریوں کی منصوبہ بندی عمل درآمد اور مالی اخراجات پر مختلف سطحوں کی جانب سے مسلسل اٹھانے جارہے سالانہ کے پینل آڈٹس کو غیر معمولی اہمیت کا حامل قرار دیا جا رہا ہے۔ سرکاری ذرائع کے مطابق یہ فیصلہ دواں ہفتے وزیر اعلیٰ عمر محمد اللہ کی صدارت میں منعقدہ کانفرنس میں لیا گیا۔ یہ اقدام ایسے وقت میں سامنے آیا ہے جب سرینگر میں بار بار پانی بند ہونے

شمیم احمد گنگوٹکا انتقال پر ملال

سرینگر، یو این آئی / شہر کے ایک معروف شخصیت شمیم احمد گنگوٹکا کا انتقال ہو گیا۔ انہوں نے طویل عرصے تک بیمار تھے۔ ان کی وفات پر ان کے عزیزوں اور دوستوں میں ملال ہے۔ ان کی تدفین روز کیے جولائی 2026ء صبح 9:30 بجے اپنے آبائی مقبرہ واقع لکھنؤ میں انجام دی جائے گی۔ سوگواران: سرتاج احمد گنگوٹکا (بھائی) شوکت احمد وانی، ساجد الدین شاہ (برادر بھتیجا)

سرینگر ٹائمز

29 جون 2026 بروز سوار

عمر عبداللہ اور محبوبہ مفتی گپکار الائنس سے الزامات تک

وہ بھی ایک دور تھا کہ جب نیشنل کانفرنس کے لیڈر عمر عبداللہ اور پی ڈی پی کی سربراہ محبوبہ مفتی سٹیج پر نظر آگئے۔ دونوں نے ایک ہی آواز میں مرکز کو دفعہ 370 کے حوالے سے اپنی جانب متوجہ کرنے کی کوشش کی۔ لیکن اس وقت دونوں اقتدار سے محروم ہو گئے تھے۔ چونکہ دونوں ایک ہی کشتی پر سوار تھے، اسلئے آپسی اختلافات کو بھول کر یا ملاتے پر ڈال کر گپکار الائنس کی داغ بیل ڈال دی۔ ڈاکٹر فاروق نے اس میں بڑھ چڑھ کر حصہ لیا اور دیگر جماعتوں کے لیڈروں نے بھی ساتھ دیا۔ ان میں کانگریس کے اس وقت کے صدر پردیش کانگریس جی اے میر کیونسٹ پارٹی کے لیڈر محمد یوسف تارکی، بیو پلور کانفرنس کے چیرمین سجاد غنی لون کے علاوہ سابق وزیر اعلیٰ جی ایم شاہ کی بنائی ہوئی عوامی نیشنل کانفرنس کے لیڈر مظفر شاہ نے بھی شرکت کی کئی مہینوں تک الائنس نے زور و شور کے ساتھ اپنی سرگرمیاں جاری رکھیں ایجنڈا پر چلنے کیلئے لائحہ عمل بھی ترتیب دیا گیا۔ لیکن زمانے کی رفتار میں جب الیکشن کے دن نزدیک آگئے اور دل جل کر انتخابات کو لڑنے کیلئے اقدامات پر عمل درآمد کرنے پر نوبت آگئی تو الائنس کے اراکین نے چپکے چپکے اپنا اپنا راستہ اختیار کرنے کی ٹھان لی۔ اس معاملہ میں نیشنل کانفرنس نے پہل کی اور باقی جماعتوں نے بھی الائنس سے ترک تعلق کیا۔ البتہ محبوبہ مفتی نے اتحاد کو قائم رکھنے کیلئے کافی جتن کئے مگر ڈاکٹر فاروق اور عمر عبداللہ نے انتخابی میدان میں اپنے امیدوار آنا کر محبوبہ کی پی ڈی پی کے امیدواروں کو مشکل میں ڈال دیا، جس کا نتیجہ یہ نکل گیا کہ نیشنل کانفرنس 50 نشستوں پر قابض ہو گئی اور پی ڈی پی کے حصہ میں دو تین نشستیں آگئیں۔ اس مقابلہ میں محبوبہ مفتی کی صاحبزادی النجمہ مفتی کو ہار کا سامنا کرنا پڑا۔ تب سے دونوں جماعتوں کے درمیان اختلافات عروج پر پہنچ گئے ہیں۔ دونوں ایک دوسرے پر سنگین نوعیت کے الزامات لگا رہے ہیں۔ تازہ واقعات میں محبوبہ مفتی نے دعویٰ کیا ہے کہ عمر عبداللہ کی قیادت میں حکومت نے اوٹ سورسنگ کے نام پر بیک ڈور تجارتیں کی ہیں۔ آپ نے اس معاملہ میں اپنے پاس ثبوت ہونے کا انکشاف بھی کیا۔

وزیر اعلیٰ عمر عبداللہ نے محبوبہ مفتی کے ان الزامات یا انکشافات کو ناقابل قبول قرار دیتے ہوئے ان پر واپس حملہ کیا اور کہا کہ ”اٹلنا چور کو تو ال کو ڈانٹنے“ بالفاظ دیگر پی ڈی پی دودھ میں دھلی ہوئی نہیں۔ انہوں نے کہا کہ معاملہ صاف ہے۔ اوٹ سورسنگ کی تاریخ پر اگر سرسری نظر دوڑائی جائے تو پتہ چلے گا کہ اس نظام کو پی ڈی پی نے فروغ دیا ہے اور متعارف بھی کرایا ہے۔

جہاں تک اوٹ سورسنگ یعنی ٹھیکہ داروں کے ذریعہ ملازمت کی تقرری کا معاملہ ہے۔ اس میں صرف نیشنل کانفرنس کو موروثی الزام نہیں ٹھہرایا جا سکتا ہے۔ پی ڈی پی کے دور حکومت میں یہ نظام قائم کیا گیا ہے مگر سوال یہ ہے کہ اس نظام کے تحت دھاندلیاں کئی گئی ہیں یا نہیں۔

محبوبہ مفتی کو اگر یقین ہے کہ 25 ہزار تجارتیاں ہو چکی ہیں تو انہیں پورے ثبوت کے ساتھ میڈیا کے سامنے آنا ہوگا کہ یہ سارے قلم ہیں یا کچھ منگولو نظر ہیں۔

عمر عبداللہ نے محبوبہ مفتی سے پوچھا ہے کہ اگر ایک بھی غیر شفاف یا بیک ڈور تقرری ہوئی ہے تو اس کا حکم کھلا ثبوت فراہم کیا جائے۔

اب معاملہ یقیناً محبوبہ مفتی کے پالے میں ہے۔

گرمی کے مہلک اثرات اور احتیاطی تدابیر

جوابدہ صحافی

موسم گرما اپنے ساتھ دھوپ، پینڈ اور گرمی کی شدت لے کر آتا ہے، لیکن جب درجہ حرارت معمول سے بہت زیادہ بڑھ جائے تو یہ صرف تکلیف کا باعث نہیں رہتا بلکہ انسانی صحت کے لیے ایک سنگین خطرہ بن جاتا ہے۔ انہی خطرات میں سے ایک خطرناک کیفیت لوگنا (ہیٹ اسٹروک) ہے، جو بروقت علاج نہ ہونے کی صورت میں جان لیوا بھی ثابت ہو سکتی ہے۔ ہر سال دنیا بھر میں ہزاروں افراد شدید گرمی کی لہر کے دوران لوگنا کا شکار ہوتے ہیں، خصوصاً بچے، بزرگ، حاملہ خواتین، محروم، کھلے میدانوں میں کام کرنے والے افراد اور داغی تیاروں میں جتنا لوگ اس خطرے سے زیادہ متاثر ہوتے ہیں۔ اس لیے ضروری ہے کہ ہر شخص ہیٹ اسٹروک کی علامات، اسباب، ابتدائی طبی امداد اور احتیاطی تدابیر سے آگاہ ہو۔

ہیٹ اسٹروک دراصل ایسی طبی حالت ہے جس میں جسم کا درجہ حرارت خطرناک حد تک بڑھ جاتا ہے، عموماً 40.0 ڈگری سینٹی گریڈ یا اس سے زیادہ، اور جسم کا قدرتی نظام حرارت کو کم کرنے میں ناکام ہو جاتا ہے۔ عام حالات میں جسم پینڈ خاندان کے خورد خورد کھاتا رکھتا ہے، لیکن جب شدید گرمی یا مسلسل دھوپ کی وجہ سے یہ نظام کام کرنا چھوڑ دے تو جسم کے اندر حرارت جمع ہونے لگتی ہے، جس کے نتیجے میں دماغ، دل، گردے اور دیگر اہم اعضا متاثر ہو سکتے ہیں۔

ہیٹ اسٹروک کی کئی وجوہات ہو سکتی ہیں۔ تجزیہ دھوپ میں زیادہ دیر تک رہنا، پانی کی کمی، سخت جسمانی مشقت، گرم اور بھری جگہوں پر کام کرنا، مناسب لباس نہ پہننا اور گرمی کے موسم میں احتیاط نہ کرنا اس کی عام وجوہات ہیں۔ بعض اوقات گاڑی میں بچوں یا بزرگوں کو چند منٹ کے لیے بھی بند چھوڑ دینا انتہائی خطرناک ثابت ہو سکتا ہے کیونکہ گاڑی کا اندرونی درجہ حرارت بہت تیزی سے بڑھ جاتا ہے۔ لوگنے کی علامات کو بروقت پہچاننا نہایت ضروری ہے۔ مریض کا جسم بہت زیادہ گرم ہو جاتا ہے، لیکن بعض اوقات پینڈ آنا بند ہو جاتا ہے اور جلد خشک محسوس ہوتی ہے۔ شدید سرور، پکڑا، بکثوری، الجھن، بے ہوشی، سانس کی رفتار تیز ہونا، دل کی دھڑکن کا بڑھ جانا، کئی بے ہوش اور بعض صورتوں میں دورے پڑنا بھی ہیٹ اسٹروک کی علامات میں شامل ہیں۔ اگر ان علامات کو نظر انداز کیا جائے تو مریض کی جان خطرے میں پڑ سکتی ہے۔

ہیٹ اسٹروک اور عام گرمی کی ضمن میں فرق سمجھنا بھی ضروری ہے۔ گرمی کی ضمن میں ہیٹ اسٹروک ہوتی ہے، جس میں مریض کو بہت زیادہ پینڈ آتا ہے، کمزوری محسوس ہوتی ہے اور جسم کا درجہ حرارت معمول سے کچھ زیادہ ہوتا ہے۔ لیکن اگر بروقت آرام پانی اور پانی نہ دیا جائے تو یہ بھی ہیٹ اسٹروک میں تبدیل ہو سکتی ہے، جو تیزی سے طبی امداد کا تقاضا کرتی ہے۔

اگر کسی شخص کو لوگنا کا شکار ہونے سے پہلے اسے دھوپ سے نکال کر کسی خطری اور سایہ دار جگہ منتقل کریں۔ اس کے اضافی ٹیکے ڈھیلے کر لیں اور جسم کو خنک کرنے کی کوشش کریں۔ خطرے پانی کی پیٹیاں، چٹانیں، گروں، بظلوں اور باغیچوں پر بھیجیں۔ اگر ممکن ہو تو پانی یا ٹھنڈی ہوا کا انتظام کریں تاکہ جسم کا درجہ حرارت کم ہو سکے۔ اگر مریض بے ہوش میں ہو اور پانی پینے کے قابل ہو تو اسے آہستہ آہستہ پانی پانا آسان بنائیں، لیکن اگر مریض بے ہوش ہو یا کئی طرح کی زنگین ہو تو ہرگز زبردستی پانی نہ پلائیں۔ ایسی صورت میں فوری طور پر طبی امداد حاصل کرنا ضروری ہے کیونکہ ہیٹ اسٹروک ایک سنگین طبی حالت ہے۔

نوراضیاتی تدابیر کے باعث دنیا کے مختلف حصوں میں گرمی کی شدت اور ہیٹ ویو میں مسلسل اضافہ ہوا ہے۔ اس صورتحال میں عوامی آگاہی پہلے سے کہیں زیادہ اہم ہو گئی ہے۔ طبی امداد، مریضوں، مہینڈیا اور سماجی تنظیموں کو آگاہی دینے کے لیے لوگوں کو بڑھ چڑھ کر مطلع کرنے کی ضرورت ہے تاکہ گرمی کی شدت سے بچاؤ اور احتیاطی تدابیر پر عمل کریں تو نہ صرف اپنی جان بلکہ دوسروں کی زندگی بھی محفوظ بنانے میں اہم کردار ادا کر سکتے ہیں۔

خبر و نظر

GST کے 10 سال مکمل، اب توجہ مصنوعی ذہانت پر مبنی نگرانی

ٹی ای این / ملک میں ایشیا و خدمات ٹیکس کے نفاذ کو دس سال مکمل ہونے کے ساتھ ہی حکومت کی توجہ صرف ٹیکس وصولی تک محدود نہیں رہی بلکہ ٹیکس نظام کو مزید جدید، شفاف اور کاروبار دوست بنانے پر مرکوز ہو گیا ہے۔ حکومت مصنوعی ذہانت (AI)، جدید ڈیٹا اینالیٹکس اور مختلف سرکاری ڈیٹا بیس کے باہمی اشتراک کے ذریعے ٹیکس نظام کو زیادہ موثر، شفاف اور عمل کو تیز اور ٹیکس چوری کے خلاف کارروائی کو مزید مضبوط بنانے کی سمت میں کام کر رہی ہے۔ سرکاری ذرائع کے مطابق گزشتہ دس برسوں میں ٹی ای این نے ملک کے باہمی ٹیکس نظام کو یکجا کرتے ہوئے ایک قومی منڈی کی تشکیل میں اہم کردار ادا کیا ہے۔

اب حکومت کا گاہک کاروبار اداروں، بالخصوص چھوٹے اور درمیانے درجے کے کاروبار (MSMEs)، پر توجہ حاصل (Compliance) کا بوجھ کم کرنا اور ٹیکس سے متعلق خدمات کو مزید آسان بنانا ہے۔ اس مقصد کے لیے مصنوعی ذہانت کی مدد سے ٹیکس لین دین کی بروقت نگرانی، خود کار چیک اور ٹیکس گمشدگیوں کی جانچ کو فروغ دیا جا رہا ہے تاکہ حقیقی ٹیکس دہندگان کو غیر ضروری ٹیکس سے بچایا جاسکے۔

حکومت مختلف ٹیکسوں، جن میں انگریز، سٹیمپ اور جی ایس ٹی کے ڈیٹا میں شامل ہیں، کے درمیان معلومات کے تبادلے کو بھی وسعت دے رہی ہے۔ اس اقدام سے نہ صرف جعلی فراڈ اور ٹیکس فراڈ کی نگرانی آسان ہوگی بلکہ ریفر کے معاملات بھی کم وقت میں نٹانے جا سکیں گے۔ ماہرین کا کہنا ہے کہ آئندہ مرحلے میں ٹیکس دہندگان کو زیادہ تر خدمات آن لائن اور خود کار نظام کے ذریعے فراہم کی جائیں گی، جس سے انسانی مداخلت کم ہوگی، غلطیوں میں کمی آئے گی اور کاروبار کرنے میں آسانی مزید بڑھے گی۔

امداد و حصار کے مطابق گزشتہ برسوں کے دوران ٹی ای این نے تحت رجسٹرڈ ٹیکس دہندگان کی تعداد میں نمایاں اضافہ ہوا ہے جبکہ ٹیکس وصولیوں میں بھی مسلسل بہتری دیکھی گئی ہے۔ مالی سال 2025-26 کے دوران مجموعی ٹی ای این ٹی وصولی 22.27 لاکھ کروڑ روپے تک پہنچی گئی، جو اس نظام کی بروقت موثر اور بھرپور عمل کی عکاسی کرتی ہے۔

ماہرین اقتصادیات کے مطابق ٹی ای این ٹی کے پہلے دس سال بنیادی ڈھانچہ قائم کرنے میں گزرے، جبکہ آئندہ وہابی میں مصنوعی ذہانت، ڈیجیٹل ٹیکنالوجی اور سادہ ضابطوں کے ذریعے اسے مزید شفاف اور کاروبار دوست بنانے پر توجہ دی جائے گی، جس سے صنعت، تجارت اور معیشت کو مجموعی طور پر ترقی دینے کی توقع ہے۔

مشرق وسطیٰ بحران کے باعث ایشیا بھر میں پلاسٹک مہنگا

ٹی ای این / مشرق وسطیٰ میں جاری کشیدگی اور توانائی کے بحران کے اثرات اب ایشیا بھر کے چھوٹے کاروباری افراد اور بڑی فرموں تک پہنچ گئے ہیں۔ پلاسٹک، کیوں، ڈیڑھ اور دیگر پلاسٹک کے سامان کی قیمتوں میں نمایاں اضافے کے باعث ہزاروں چھوٹے تاجروں کے کاروبار پر اثرات پڑے ہیں، جبکہ وہ صارفین پر اضافی بوجھ ڈالنے سے بھی گریز کر رہے ہیں۔

رپورٹ کے مطابق اگرچہ امریکہ اور ایران کے درمیان حالیہ معاہدے کے بعد پلاسٹک کی قیمتیں کمی ہوئی ہے، تاہم عالمی منڈیوں کو معمول پر آنے اور سپلائی چین کی بحالی میں ابھی وقت لگے گا۔ پلاسٹک کی قیمتوں میں اضافے کے لیے انتہائی اہم آٹا بڑھ کر ملے ہیں اور خام مال کی قیمتوں کے حوالے سے شدت یافتہ دستور برقرار ہیں، جس کے باعث خام مال کی قیمتیں بڑھ رہی ہیں۔ تاہم ان کے دارالحکومت تائی پے کی سوگ جیاگ مارکیٹ میں مرقی فروخت کرنے والی ایک خاتون تاجر نے بتایا کہ بحران کے آغاز سے پلاسٹک کے قیمتوں کی قیمت میں تقریباً 60 فیصد جبکہ پلاسٹک کے کاروبار میں تقریباً ایک تہائی اضافہ ہو چکا ہے۔ ان کا کہنا تھا کہ ان کے کاروبار میں تقریباً ہر چیز پلاسٹک پر منحصر ہے، اس لیے بروقت قیمتوں کا سامنا کرنا اور بھاری خرید و فروخت کرنا پڑ رہا ہے۔

ماہرین کے مطابق پلاسٹک کی تجارتی میں استعمال ہونے والا بنیادی خام مال اٹھیلین ہے، جو بالخصوص ساحل کیاجاتا ہے، جبکہ ایشیا میں درآمد ہونے والے پلاسٹک کا تقریباً 60 فیصد چینی ممالک سے آتا ہے۔ آٹا بڑھ کر مریضوں میں تکس پلائی مشینز سے بننے کے باعث خام مال مہنگا ہو گیا، جس کے نتیجے میں چینی کوڑا اور جاپان کی کئی پیلر پیکل کیمپنوں نے اپنی پیداواری صلاحیت کم کر دی، جس سے پلاسٹک مصنوعات مزید مہنگی ہو گئیں۔

قہار لیٹ کے دارالحکومت بیجاک میں بنیادی فروخت کرنے والے ایک ریٹیلر نے فرسٹ نے بتایا کہ اس کے کاروبار پر اثرات میں تقریباً 30 فیصد اضافہ ہوا ہے۔ انہوں نے کہا کہ وہ روزانہ بیرونی کی بیکنگ کے لیے پلاسٹک کے قیمتوں پر افسوس کرتے ہیں، لیکن صارفین کی قوت خرید کو مد نظر رکھتے ہوئے قیمتیں بڑھانے کی ہمت نہیں کر سکتے، جس کی وجہ سے منافع کم ہو رہا ہے۔

ایشیا کے مختلف ممالک میں متعدد کاروباروں نے اعتراض کیا کہ ٹی ای این پلاسٹک کو کوئی موثر اور سستا متبادل دستیاب نہیں۔ ان کا کہنا ہے کہ اگر کاروں کو پلاسٹک کے قیمتوں کو بڑھانے سے روکا جائے تو ان کے کاروباروں کو نقصان پہنچا دے گا، لیکن صارفین کی قوت خرید کو مد نظر رکھتے ہوئے قیمتیں بڑھانے کی ہمت نہیں کر سکتے، جس کی وجہ سے منافع کم ہو رہا ہے۔

رپورٹ کے مطابق آٹا بڑھ کر مریضوں کی قوت خرید کم ہوئی ہے اور اسے بحال ہونے کے باوجود بیجاک کی قیمتوں میں ابھی تک نمایاں کمی نہیں آئی کیونکہ منڈیوں میں ابھی تک مہنگا خام مال استعمال کر رہی ہیں۔ اس وجہ سے پلاسٹک مصنوعات کی قیمتوں میں فروغ کی کمی امکانات محدود ہیں۔ اس صورتحال کو دیکھ کر ایشیا کی صنعتی تنظیموں کا کہنا ہے کہ انہوں نے بین الاقوامی اور دیگر متبادل پلاسٹک سے خام مال حاصل کرنے کی کوششیں تیز کر دی ہیں تاکہ قیمتوں میں مزید اضافے کو روکا جاسکے۔ تاہم منڈیوں کا کہنا ہے کہ منافع میں واضح کمی آئی ہے اور عالمی سپلائی چین مکمل طور پر معمول پر آنے تک مشکلات برقرار رہنے کا امکان ہے۔

پھولوں کا انتخاب اور ترتیب: باغبانی کون پارہ بنانے کا ہنر

خوبصورت باغ صرف رنگوں کا مجموعہ نہیں بلکہ حسن ذوق، توازن اور تخلیقی سوچ کا آئینہ دار ہوتا ہے۔

نیر زہرا شاہ

باغبانی محض پودے لگانے یا زمین کو سبز بنانے کا نام نہیں بلکہ ایک ایسا فن ہے جس میں فطرت کی خوبصورتی، انسان کے ذوق اور تخلیقی صلاحیتوں کا حسین احراز نظر آتا ہے۔ دنیا بھر میں باغات کو صرف تفریح یا آرام کی جگہ نہیں سمجھا جاتا بلکہ انہیں ایک زندہ فن پارہ تصور کیا جاتا ہے، جہاں ہر پھول، ہر پودا اور ہر رنگ ایک خاص مقصد کے تحت منتخب کیا جاتا ہے۔ جس طرح ایک مصور مختلف رنگوں کو ملا کر خوش تصویر کشی کرتا ہے، اسی طرح ایک ماہر باغبان مختلف اقسام کے پھولوں، ان کے رنگوں، قد و قامت اور کھلنے کے موسم کو مد نظر رکھتے ہوئے ایسا باغ تیار کرتا ہے جو دیکھنے والوں کے دلوں کو مسحور کر دیتا ہے۔ خوبصورت باغ کی بنیاد پھولوں کے درست انتخاب سے شروع ہوتی ہے۔ اگرچہ ہر پھول اپنی جگہ خوبصورت ہوتا ہے، لیکن ہر پھول ہر باغ کے لیے موزوں نہیں ہوتا۔ باغ کی جسامت، اس کی سمت، سورج کی روشنی کی نوعیت اور آب و ہوا کو مد نظر رکھ کر پھولوں کا انتخاب کیا جائے تو باغ نہ صرف صحت مندر ہوتا ہے بلکہ اس کی خوبصورتی بھی کئی گنا بڑھ جاتی ہے۔ اپنے پھول منتخب کرنے کا چھوٹا جوتھا میسوم سے مطابقت رکھتے ہوں تاکہ ان کی نشوونما بہتر ہو اور انہیں غیر ضروری دیکھ بھال کی ضرورت نہ پڑے۔

رنگوں کا انتخاب باغبانی کے فن میں بنیادی اہمیت رکھتا ہے۔ اگر ایک ہی جگہ بہت زیادہ شگ رنگوں کے پھول لگا دیے جائیں تو باغ بے ترتیب محسوس ہو سکتا ہے، جبکہ متوازن رنگوں کی آمیزش ایک خوشگوار منظر پیش کرتی ہے۔ سفید، گلابی، نیلے اور چاشنی رنگ سکون اور لطافت کا احساس دلاتے ہیں، جبکہ سرخ، نارنجی اور زرد رنگ توانائی اور زندگی کی علامت سمجھے جاتے ہیں۔ ایک کامیاب باغبان ان رنگوں کو اس انداز میں ترتیب دیتا ہے کہ ہر رنگ دوسرے کی خوبصورتی کو نمایاں کرے۔ پھولوں کی ترتیب بھی اتنی ہی اہم ہے جتنا ان کا انتخاب۔ باغ میں لیے قد والے پھول عموماً آگے سجھیں جبکہ درمیانے اور چھوٹے قد والے پھول سامنے لگائے جاتے ہیں۔ اس ترتیب سے ہر پودا واضح طور پر دکھائی دیتا ہے اور باغ میں گہرائی اور توازن پیدا ہوتا ہے۔ اگر تمام پھول ایک ہی قد کے ہوں تو باغ یکساں اور بے جان محسوس ہو سکتا ہے، جبکہ مختلف بلندیوں کا احراز اسے زیادہ دلکش بنا دیتا ہے۔ پھولوں کے کھلنے کے موسم کو بھی نظر انداز نہیں کرنا چاہیے۔ اگر باغ میں صرف ایک ہی موسم کے پھول ہوں تو چاروں برسوں کی روشنی محسوس نہیں کیے جاسکتے۔ اس کے برعکس اگر ایسے پھول منتخب کیے جائیں جو مختلف مہینوں میں کھلتے ہوں تو باغ سال کے زیادہ تر حصے میں دلکش اور شاندار نظر آئے گا۔

ایک عام باغ اور ایک شاندار باغ کے درمیان فرق پیدا کرتی ہے۔ خوشبو بھی باغ کی خوبصورتی کا اہم حصہ ہے۔ بعض اوقات ایک باغ صرف اپنی خوشبو کی وجہ سے لوگوں کے دلوں میں جگہ بنا لیتا ہے، گلاب، جینٹلی، موتیا، رات کی رانی اور دیگر خوشبو دار پھول نہ صرف ہماری حس پیدا کرتے ہیں بلکہ ماحول کو بھی مطہر بنا دیتے ہیں۔ ان کی مناسب جگہ پر ٹھہرنا اس کے باغ کا لطف کی گمان بڑھاتا ہے۔ باغ کی ساخت یا ڈیزائن بھی پھولوں کی ترتیب پر اثر انداز ہوتا ہے۔ بعض باغات کا قاعدہ چھینٹیلر یا انداز میں ترتیب دینے جاتے ہیں جہاں پھولوں کی قطاریں مکمل ہم آہمی سے لگائی جاتی ہیں، جبکہ کچھ باغات قدرتی انداز

مشرق وسطیٰ میں امن مشن؛ مصر اور قطر کا بڑا سفارتی رابطہ



قبرہ، 28 جون (پوائنٹ آئی) مصر اور قطر نے امریکا اور ایران کے درمیان جاری مذاکراتی عمل کی حمایت کرتے ہوئے اس بات پر زور دیا ہے کہ دونوں ممالک کے درمیان

طے پانے والی سفارتی پاداشت پر عمل درآمد کیا جائے تاکہ خطے میں کشیدگی کم ہو اور امن و استحکام کو فروغ مل سکے۔ مصری وزارت خارجہ کی جانب سے جاری بیان کے مطابق بائبل میں مذکور کئی ممالک اور خطوں کے درمیان امن مشن کی حمایت کرتے ہوئے اس بات پر زور دیا ہے کہ دونوں ممالک کے درمیان جاری مذاکراتی عمل کی حمایت کرتے ہوئے اس بات پر زور دیا ہے کہ دونوں ممالک کے درمیان

وینزویلا میں خوفناک زلزلے میں 1 ہزار 430 اموات کی تصدیق



ممالک نے وینزویلا کے لیے امدادی سامان، طبی امداد اور خصوصی ریسکیو میس روانہ کرنے کا اعلان کیا ہے۔

کراس، 28 جون (پوائنٹ آئی) وینزویلا میں آنے والے خوفناک زلزلے کے نتیجے میں ہلاکتوں کی تعداد ایک ہزار 430 ہو گئی، جبکہ ساڑھے تین ہزار سے زائد افراد زخمی ہوئے ہیں۔ وینزویلا کی قائم مقام صدر نے امدادی سرگرمیوں کو موثر بنانے اور آسٹریا اور آسٹریا کے لیے ریاست لاگوئیرا کو فوجی کنٹرول میں دینے کا اعلان کیا ہے۔ ساتھ ساتھ علاقوں میں زخمیوں کے علاج کے لیے فیلڈ اسپتال بھی قائم

فلپائن نے چین پر اپنی سمندری خود مختاری پر حکمرانی کو نظر انداز کرنے کیلئے منافقت کا الزام لگایا



2016 میں ہوائی کی مستقل عدالت نے چین کے ساتھ اپنے تنازعہ میں فلپائن کے حق میں فیصلہ دیا اور فیصلہ دیا کہ مورخہ ڈیکریٹ کو 1947 میں تیار کی گئی تھی۔ چین ڈیٹا لائن میں شامل سمندری علاقوں پر دعویٰ کرنے کا کوئی تاثر نہیں ہے۔

کراس، 28 جون (پوائنٹ آئی) فلپائن کے وزیر دفاع نے چین کے ساتھ اپنے تنازعہ میں فلپائن کے حق میں فیصلہ دیا اور فیصلہ دیا کہ مورخہ ڈیکریٹ کو 1947 میں تیار کی گئی تھی۔ چین ڈیٹا لائن میں شامل سمندری علاقوں پر دعویٰ کرنے کا کوئی تاثر نہیں ہے۔

اسرائیل میں کار بم دھماکے اور فائرنگ کے مختلف واقعات

اسرائیل میں کار بم دھماکے اور فائرنگ کے مختلف واقعات میں 5 افراد ہلاک ہوئے۔

قدرت کا کرشمہ: وینزویلا میں ٹول ملنے تلے دہلی نو مولود پیکی 3 روز بعد زندہ مل گئی



کراس، 28 جون (پوائنٹ آئی) وینزویلا میں آنے والے قحط زلزلے کے نتیجے میں ہلاکتوں کی تعداد ایک ہزار 430 ہو گئی، جبکہ ساڑھے تین ہزار سے زائد افراد زخمی ہوئے ہیں۔

یورپ میں گرمی کا راج برقرار، فرانس میں معمول سے ایک ہزار سے زائد اموات



تعداد سے اس سے بھی زیادہ ہو۔ واضح رہے کہ گزشتہ روز فرانس میں گرمی کی لہر جاری ہے اور فرانس کے وزیر داخلہ اور اس وقت وزیر خارجہ نے بھی اس بارے میں اعلان کیا ہے۔

فرانس، 28 جون (پوائنٹ آئی) اتوار کے دن یورپ میں جھلساؤں کی لہر جاری ہے۔ 19 کروڑ سے زائد یورپی شہری معمول سے زائد درجہ حرارت کا سامنا کر رہے ہیں۔

آبنائے ہرمز 30 دنوں تک ایران کی مکمل گمرانی اور انتظام کے تحت رہے گی اعباس عراقی

مزید چھپو، ہو سکتی ہے ایران کے وزیر خارجہ عباس عراقی نے بغداد میں اپنے عراقی ہم منصب فواد حسن کے سربراہی میں عراقی وفد کے ساتھ ملاقات کی۔



یہاں، 28 جون (پوائنٹ آئی) ایران کے وزیر خارجہ عباس عراقی نے بغداد میں اپنے عراقی ہم منصب فواد حسن کے سربراہی میں عراقی وفد کے ساتھ ملاقات کی۔

فرانس میں طیارہ گر کر تباہ، پائلٹ سمیت 11 افراد ہلاک

فرانس، 28 جون (پوائنٹ آئی) فرانس کے شمال مشرقی علاقے میں واقع ٹولین میں ایک طیارہ گر کر تباہ ہونے کے نتیجے میں 11 افراد ہلاک ہو گئے ہیں۔ مقامی حکام کے مطابق حادثے میں پائلٹ سمیت تمام 10 مسافر ہلاک ہو گئے ہیں، جن میں پانچ طالب علم اور پانچ ترقیبی افسر شامل تھے۔ مقامی میڈیا کے مطابق طیارہ ایک تفریحی ٹریک سکول کی ملکیت تھا، جس نے ہائی-اسپیڈ ہوائی اڈے سے پرانے ہوائی جہاز، تاہم کچھ دیر بعد کر تباہ ہو گیا۔

سعودی عرب میں ہیلی کاپٹر گر کر تباہ، 14 افراد جاں بحق

امدادی ادارے فوری طور پر وہاں پہنچے اور اپنی کارروائیاں مکمل کیں، تحقیقاتی اداروں نے حادثے کی وجوہات جاننے کے لیے اپنا کام شروع کر دیا ہے۔ دس سوڑہ مشرق وسطیٰ کے سب سے بڑے آئل ریفاٹری کمپنی کا مرکز ہے، جہاں سعودی آرامکو اپنی اہم تصفیہ پلانٹ ہے۔ یہ حادثہ ایسے وقت پیش آیا ہے جب یمن نے تقریباً چار ماہ کی معطلی کے بعد گزشتہ جمعہ کو دس سوڑہ آئل ریفاٹری سے خام تیل کی ترسیل دوبارہ شروع کی تھی۔



ریاض، 28 جون (پوائنٹ آئی) سعودی عرب میں ایک ہیلی کاپٹر گر کر تباہ ہو گیا جس کے باعث اس میں سوار تمام 14 افراد جاں بحق ہو گئے۔ سعودی عرب کے سرکاری خبر رساں ادارے سعودی سرکاری خبر رساں ایجنسی کے مطابق حادثہ تقریباً 6 بجے پیش آیا اور جاں بحق ہونے والے تمام افراد سعودی شہری تھے۔ سعودی میڈیا کے مطابق حادثے کے بعد

انہماک سرگرمیوں کو فروغ دینا

مضمون: درخواست غائب راجی ٹیکسٹائل ہٹ شہر مرحوم علی محمد ہٹ ساکن اولڈ ٹاؤن سیکرٹری نیشنل اجرائی ڈیپنڈنٹ سرٹیفکیٹ حق سائلڈ اشتہار برآوا گاہی بر حاض وعام

معاملہ مندرجہ عنوان العدر میں سائلڈ نے درخواست بغرض اجرائی ڈیپنڈنٹ سرٹیفکیٹ پیش کی ہے اس بارے میں پٹواری حلقہ سے رپورٹ طلب کی گئی ہے جس کے مطابق سائلڈ کا برادر علی محمد ہٹ ولد نائل بیٹ ریٹائرڈ ملازم تھا اور مورخہ 10-02-2026 فوت ہوا ہے اور موتی کے وارثان بڑیل دریافت ہوئے ہیں۔

نام افراد وراثت	عمر	رشتہ بہرہ موتی	پیشہ	ماہوار آمدنی
غلام احمد ہٹ	72	برادر موتی	ریٹائرڈ ملازم	پنشن ٹیک
محمد ہٹ	69	برادر موتی	ریٹائرڈ ملازم	پنشن ٹیک
راجی بیگم بیہ عیادت آلانی	65	بہن موتی	گھر بیٹھ کام	بیہ
زیبہ بیگم	50	بہن موتی	شادی شدہ	گھر بیٹھ کام

اس طرح سے سیریل 03 راجی بیگم برادر موتی علی محمد ہٹ ولد نائل ہٹ کی آمدنی پر معصومگی عمل اس کے معاملہ پر بحث و مزاحمت کاروائی کی جائے اول بر حاض وعام کو بذریعہ اشتہار منظر علی کیا جاتا ہے کہ اگر کسی شخص کو کوئی اعتراض ہو تو وہ اپنے اعتراض ایک ہفتے کے اندر مندرجہ خبرت پیش کرے۔ بعد گزرنے میں کوئی بھی اعتراض قابل قبول نہیں ہوگا۔

Ra

PUBLIC NOTICE

It is informed to the general public that my D.O.B has been wrongly mentioned in service records as 04-05-1970 instead of 04-05-1972 due to clerical error. Now I want to correct the same, if anybody is having any objection, he/she may contact the office of Addl. Superintendent of Police Budgam (01951-255240) within a period of seven (07) days from the date of publication of this notice after that no objection shall be entertained.

Gh. Mohd Najar D/o Mohd Yousuf Najar R/o Lakhripura Budgam

Government of Jammu and Kashmir
OFFICE OF THE NAIB TEHSILDAR BUCHWARA SRINAGAR
Executive Magistrate 1st Class

Subject:- Application of Mohammad Yaseen Bhat S/o Mohammad Sidq Bhat R/o Gupkar Nishat Srinagar for registration of Date of birth certificate.

NOTICE.

In connection with above, subject matter, this court is in receipt of an application preferred by Mohammad Yaseen Bhat S/o Mohammad Sidq Bhat R/o Gupkar Nishat Srinagar for registration of date of birth Certificate the report sought from the Patwari concerned and documents viz as per School Certificate issued by the Govt Higher Secondary School Shalimar Srinagar mentioned his date of Birth is (20-04 1968) copy enclosed herewith as well as Aadhar card, Ration card. Affidavit, in support of his claim.

Before this office proceed into the matter, It is notified that if any Body having any objection regarding the matter he/she may intimate the office of Undersigned within office hours for objection within period of seven days from the date of publication of this notice after that no objection shall be entertained by this office for the issue order regarding the matter.

Naib Tehsildar Buchwara

Government of Jammu and Kashmir
(Department of Revenue)
OFFICE OF THE EXECUTIVE ENGINEER
MAGISTRATE 1ST CLASS BUDGAM

PUBLIC NOTICE

It is hereby notified for the information of the general public that an application for permission of Late Birth Entry has been received in this office from the applicant namely Batoola Akhter D/o Mohammad Bakir Baba R/o Dandooa Budgam for the purpose of Issuance of a Birth Certificate from the competent Authority. As per the Age Certificate of CMO Budgam issued by Chairman D.M.B Budgam vide No. CMOB/DM88/293 dated 15/06/2026, affidavit duly attested by Special Mobile Magistrate Budgam the age of applicant reflects as 22 years. Approx

Any person having any objection in this regard may contact or file the same in the office of the Executive Magistrate 1st Class Budgam within seven (07) days from the date of publication of this notice. After the expiry of the said period, no objection shall be entertained, and the case shall be processed further for issuance of the birth certificate accordingly.

Ex. Magistrate 1st Class Budgam

PUBLIC NOTICE

It is for the information of general public that I wanted to change/ correct caste in my surname(Zahid Ali S/o All Mohammad Parimoo) from parimoo to Najar figuring in my School records (Shaheen Public school), Board of School education records and University of Kashmir records. For that purpose, I had filed a civil suit which is pending before Sub-Judge (Chief Judicial Magistrate), Srinagar. By Virtue of order dated 20-06-2026, my counsel has been directed by the Hon'ble court to make a publication in two widely circulated news papers both English and Urdu and seek objections from general public in regard to my change/ Correction of caste from parimoo to Najar.

Therefore, in pursuance of order dated 20-06-2026, I am requesting the general public that if anyone has any objection in this regard, same may contact and tender his/her objections within a period of 7 days from the date of this publication before the Honourable Court within a period of 7 days. Any objection thereafter shall not be entertained.

Ramzaan Hospital

008 JIRAOH, SRINAGAR, KASHMIR, JAMMU & KASHMIR - 190008
Ph: 0194-2311300, 2310046, Fax: 2310072 | Email: ramzaanhospital@yahoo.co.in

POLIO DROPS ARE BEING ADMINISTERED AT RAMZAAH HOSPITAL

www.ramzaanhospital.com

Government of Jammu and Kashmir
School Education Department
 Civil Secretariat, J&K

Transfer Policy - 2026

The draft Transfer Policy-2026 in respect of School Education Department is placed in the public domain for information and for inviting comments, suggestions and objections, if any, from stakeholders and members of the general public within a period of 15 days.

1. Policy Framework and Objectives:

The School Education Department is committed to promote the delivery of quality education through the efficient functioning of educational institutions and the optimum utilization of available human resources. Recognizing that a balanced and need-based distribution of personnel is essential for maintaining academic standards, addressing institutional requirements and strengthening service delivery, the Government of UT of Jammu & Kashmir, hereby notifies a comprehensive Transfer Policy for the School Education Department to provide a transparent, fair and accountable framework for regulating transfers and postings within the School Education Department. The policy aims to promote consistency and objectivity in personnel administration, ensure equitable distribution of staff across educational institutions, particularly in remote and underserved areas, facilitate optimal utilization of available manpower and enhance administrative efficiency and accountability, while safeguarding uninterrupted academic functioning and placing the educational interests of students at the forefront of all transfer-related decisions.

2. Scope, Applicability, Tenure and Guiding Principles:

2.1. This Policy shall govern transfers and postings of Teachers, Masters, Lecturers, Headmasters, Principals, Zonal Education Officers & equivalent, Chief Education Officers & equivalent serving under the School Education Department, UT of Jammu and Kashmir.

2.2. The Directorate shall maintain a comprehensive and updated electronic database relating to the posting history, tenure, service particulars and transfer records of employees to facilitate transparent and effective implementation of the Policy.

2.3. Transfers and postings shall ordinarily be processed through the designated Online Transfer Portal. For this purpose, the School Education Department shall notify the annual transfer schedule at the conclusion of each academic session and the process shall, as far as practicable, be completed prior to the commencement of the ensuing academic session. However, on administrative exigencies, offline transfers can also be effected with the approval of the Competent Authority.

2.4. For the purpose of regulating tenure and ensuring balanced deployment of personnel, educational institutions shall be classified into designated zones viz. **Zone-I, II, III, IV and V (Identified difficult and inaccessible areas within the Union Territory)** as specified in Annexure B and the employees shall ordinarily be rotated across these designated Zones, to the extent practicable.

2.5. An employee posted in **Zone-I, Zone-II or Zone-III** shall ordinarily serve a tenure of **three (03) years** in a particular institution whereas, an employee posted in **Zone-IV or Zone-V** shall ordinarily serve a tenure of **two (02) years and one (01) year** respectively in a particular institution. The prescribed tenure shall not apply to an employee who voluntarily opts to continue serving in Zone-III, Zone-IV or Zone-V beyond the stipulated period.

2.6. In respect of postings in Zones-IV and V, any period spent away from the place of posting on account of deputation, deployment, attachment or leave shall not be reckoned towards the prescribed tenure for the purpose of transfer.

2.7. Notwithstanding anything contained elsewhere in this Policy, an employee serving in a Zone-V area shall, upon completion of the prescribed tenure, be deemed to have fulfilled his/her prescribed service obligation in the said zone and shall become due for immediate rotation to a posting outside Zone-V. No employee shall ordinarily be retained in a Zone-V posting beyond the prescribed tenure except under exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing. Further, in order to ensure timely implementation of rotational transfers, the date on which the employee is required to be relieved from the Zone-V posting shall be explicitly specified in the corresponding order of posting/transfer issued in respect of such zones.

2.8. Completion of the prescribed tenure in Zone-V shall confer upon the employee a preferential claim for consideration against suitable vacancies in Zones-I or II, subject to the administrative requirements.

2.9. Officers holding administrative positions, including Chief Education Officers (CEOs), Principals, Headmasters, Zonal Education Officers (ZEOs) and equivalent posts, shall ordinarily have a tenure of **two (02) years** at a particular station, which may be extended up to a maximum period of three years, subject to the administrative requirements.

2.10. Employees promoted to higher posts shall ordinarily be considered for placement in Zones-III, IV or V, either at the time of promotion or subsequently, unless exempted by the Administrative Department for reasons to be recorded in writing.

2.11. The new appointees shall be posted in Zones- III, IV and V as far as practicable.

3. Staff Rationalization and Institutional Requirements:

3.1. In the event of a shortage of subject-specific teaching staff within a School Complex, the concerned Director, School Education shall make appropriate arrangements in accordance with the instructions contained in Government Order No. 2173-JK(Edu) of 2022 dated 01.12.2022.

3.2. Any extraordinary arrangement involving deployment, redistribution or adjustment of staff to address acute shortages or institutional exigencies shall be undertaken only by the Administrative Department after due consultation with the concerned Directorate(s).

3.3. Staff rationalization shall be guided by the principles of equity, optimum utilization of human resources, maintenance of prescribed pupil-teacher ratios, subject-specific requirements, enrolment strength, geographical accessibility, overall academic interests of the institution and any other relevant educational parameters as may be determined by the Administrative Department from time to time.

3.4. Surplus staff identified through a rationalization exercise may be redeployed to institutions experiencing shortages, notwithstanding the period of stay of such employee at the present place of posting.

3.5. No rationalization measure shall ordinarily result in the complete depletion of teaching staff in any institution or adversely affect the delivery of academic instruction in core subjects.

3.6. The Directorate concerned shall maintain a periodically updated database of staff position, vacancies, surplus establishments and subject-wise requirements to facilitate evidence-based rationalization and manpower planning.

3.7. Orders issued pursuant to a rationalization exercise should ordinarily reflect the institutional considerations or administrative factors that have necessitated such deployment, adjustment, or redeployment.

3.8. The outcomes of rationalization measures may be reviewed from time to time with a view to assessing their efficacy and addressing any emerging staffing imbalances.

3.9. Nothing contained herein shall preclude the competent authority from revisiting, reviewing, or suitably modifying any rationalization decision where circumstances so warrant in the interest of administrative efficiency, institutional requirements or educational outcomes.

4. Categories of Transfers:

Transfers under this Policy shall be classified into the following categories:

4.1. General Transfers:

General transfers shall ordinarily be undertaken as part of the annual transfer exercise and shall be regulated through the Transfer Assessment Matrix as prescribed at Para 19 of this Policy. Such transfers shall be based on completion of the prescribed tenure, merit points secured by the employee, availability of vacancies and other relevant considerations prescribed under this Policy.

4.2. Mutual Transfers:

Employees belonging to the same cadre and holding comparable posts may be permitted to exchange their places of posting through mutual consent, subject to fulfillment of the prescribed eligibility conditions and approval of the competent authority. Mutual transfers shall not ordinarily result in disturbance of sanctioned staff strength or adversely affect institutional functioning.

4.3. Administrative Transfers:

The competent authority may effect transfers at any time in the interest of administration and academic efficiency. Such transfers may be necessitated by staff imbalances, rationalization of manpower, disproportionate teacher-student ratios, subject-specific requirements, institutional performance concerns, establishment of new institutions, closure or merger of institutions or any other administrative exigency requiring immediate intervention.

4.4. Compassionate and Priority Transfers:

Transfers under this category may be considered on priority in deserving cases involving severe medical conditions of the employee or dependent family members, benchmark disabilities, widowhood, safety or security concerns or other exceptional humanitarian circumstances. Such cases shall be supported by appropriate documentary evidence and shall be subject to verification and approval by the Competent Authority.

4.5. Special Rotation Transfers:

Employees serving in notified difficult, remote or inaccessible areas, including Zone-V areas, may be considered for rotational transfer upon completion of the prescribed tenure in accordance with the provisions of this Policy and subject to availability of suitable vacancies.

5. Cadre and Category-specific Provisions:

5.1. The employees appointed against RBA/ALC categories shall serve in the notified RBA/ALC areas in accordance with the provisions of the Jammu and Kashmir Reservation Act, 2004, and rules framed thereunder.

5.2. The employees appointed under SRO-202 shall become eligible for consideration of transfer only upon completion of five years of service against the post to which they were originally appointed.

5.3. Employees borne on Union Territory, Divisional or District Cadres shall ordinarily remain transferable within their respective cadres. Inter-cadre transfers shall not be permissible except in such cases and under such conditions as may be specifically provided under Para 18(vi), (vii), (viii), (ix) and (x) of this Policy.

6. Special Provisions and Relaxations:

6.1. Subject to administrative feasibility and availability of vacancies, special consideration may be accorded in the following circumstances:

6.1.1. Where both spouses are serving under Government employment, efforts shall be made to post them at the same station or within reasonable proximity to each other, to the extent feasible, subject to the availability of post(s).

6.1.2. The employee(s) due to attain the age of superannuation within six months may, shall preferably be posted nearby his/her residence as far as practicable.

6.1.3. The employees aged 58 years and above shall ordinarily not be posted to Zone-IV or Zone-V, except where necessitated by compelling administrative considerations.

6.1.4. Due consideration shall be accorded to single parents, widows, divorcees, female employees and employees having children with benchmark disabilities, subject to institutional requirements and availability of vacancies.

6.1.5. The employees with benchmark disabilities shall be considered for posting at a convenient station, subject to administrative feasibility and availability of suitable vacancies.

6.1.6. Notwithstanding anything contained elsewhere in this Policy, the Administrative Department may consider inter-cadre or mid-term transfers on compassionate grounds arising from exceptional medical or security-related circumstances pertaining to the employee, spouse or dependent children, on the recommendations of the Designated Committee constituted for the purpose. Such transfers shall ordinarily be approved for a period not exceeding **two (02) years** and shall be subject to the production of the following documents:

S. No.	Grounds	Eligibility Criteria	Supporting Documents
1.	Medical	(a) Life-threatening or chronic debilitating illness; or (b) Disability of not less than 40% affecting the employee, spouse or dependent child	Medical Certificate issued by the Standing Medical Board
2.	Security	Cases involving verified security concerns requiring relocation	Recommendations of the Special Director General, CID Wing

6.1.7. In cases involving life-threatening or chronic medical conditions, fresh medical certification shall not ordinarily be required for continuation beyond the approved period, unless specifically directed by the competent authority. However, continuation of transfer benefits on security grounds beyond the prescribed period shall require fresh recommendations from the competent authority concerned.

6.1.8. The Designated Committee shall ordinarily meet at least twice during an academic session to examine and recommend eligible cases under this provision. However, the lien, seniority and promotional prospects of such employees shall be retained in their parent District or Divisional Cadre.

6.1.9. Mutual inter-cadre transfers shall be considered by the Administrative Department, subject to the condition that the employees concerned possess comparable academic qualifications and belong to equivalent categories of service. Employees transferred on a mutual basis shall be required to serve at the allotted place of posting for a minimum period of three years.

6.1.10. Intar-cadre transfer on account of marriage may be considered by the Administrative Department on the recommendations of the Designated Committee, subject to the employee having rendered a minimum of five years' service in her parent District or Divisional Cadre. Such transfers shall be considered with due regard to availability of vacancies, institutional requirements and relative seniority.

Applications under this provision shall be supported by the following documents:

S. No.	Ground	Documents Required
1.	Marriage	Domicile Certificates of both spouses and Valid Marriage Certificate

Employees transferred under this provision shall continue to retain their lien, seniority and promotional prospects in their parent District or Divisional Cadre.

6.1.11. Inter-cadre transfers permitted under this Policy shall not confer any claim for permanent absorption in the borrowing cadre.

7. Annual Transfer Schedule:

7.1. To ensure stability in institutional functioning and minimize disruption to academic activities, transfers and postings shall ordinarily be effected only upon the conclusion of the academic session. The annual transfer process shall, as far as possible, be completed before the commencement of the ensuing academic session. Provided that, notwithstanding the foregoing, transfers and postings may be undertaken during the academic session in exceptional cases where warranted by administrative necessity. In particular:

7.1.1. Teaching staff may be transferred from one institution to another during the academic session in the interest of academic and administrative efficiency, including but not limited to subject-specific staff requirements, performance of the teacher, school results, student enrolment patterns, staff imbalances, institutional performance, rationalization of manpower or any other compelling administrative exigency to be recorded by the competent authority.

7.1.2. Employees promoted to higher posts, reinstated upon revocation of suspension, or resuming duties after completion of training, deputation or authorized leave may be adjusted against available vacancies during the non transfer period, subject to institutional requirements.

7.2. Any transfer effected during the academic session shall, as far as practicable, be accompanied by suitable arrangements to address the resultant vacancy and maintain academic continuity in the institution concerned.

7.3. The Competent Authority may, where considered necessary in the interest of students and institutional functioning, defer, modify, or withhold a proposed transfer if its implementation is likely to adversely affect academic outcomes, public examinations, or the overall functioning of the institution.

7.4. With a view to ensuring predictability, transparency and orderly management of the transfer process, the annual transfer cycle shall ordinarily be undertaken in accordance with the following indicative schedule:

S. No.	Stage	Timeline
1.	Publication of anticipated vacancies, staffing position and transfer-related notifications	April
2.	Submission of applications and exercise of posting preferences by eligible employees through the prescribed mode	May
3.	Publication of provisional eligibility and merit lists, along with the opportunity for submission of representations, wherever admissible	June
4.	Examination and disposal of representations and publication of final merit lists	June
5.	Issuance of transfer and posting orders and completion of consequential adjustments	June-July

Provided that the Administrative Department may, for reasons to be recorded in writing, suitably revise the aforesaid timelines in view of academic requirements, administrative considerations, judicial directions or other circumstances warranting such modification.

8. Transfer Assessment Matrix (TAM):

The annual transfer exercise shall ordinarily be undertaken through an online, point-based assessment mechanism to ensure a fair, transparent, and objective determination of transfer priorities. The merit score of an employee shall be computed on the basis of the criteria and weightages prescribed in the Transfer Assessment Matrix set out below:

S. No.	Criterion	Points
1.	Service rendered in Zone-V (Inaccessible Areas)	4 points for each completed year of service (Maximum 24 points)
2.	Service rendered in Zone-IV Areas	2 points for each completed year of service (Maximum 10 points)
3.	Age of 55 years or above	8 points
4.	Female employee (Widow/Divorcee/Single Parent)	8 points
5.	Person with Benchmark Disability (PwBD)	Up to 15 points, depending upon the percentage and nature of disability as certified by the competent medical authority.
6.	Spouse serving in Government and posted in the same district	5 points
7.	Recipient of National Teacher Award/State Teacher Award or equivalent Government-recognized award	5 points
8.	Demonstrated exceptional academic performance/results during the preceding three academic years, as certified by the competent authority	5 points
9.	Serious illness of self, spouse, child, or dependent parent requiring continued medical supervision, duly certified by a Government Medical Board	10 points
10.	Employee due to retire within two years	5 points
11.	Orphan employee or employee having sole caregiving responsibility for a dependent family member, supported by documentary evidence	5 points
Total		100 points

9. Other Administrative Provisions:

9.1. Where an employee is identified as surplus to the sanctioned requirement of a school or institution, such employee may be transferred in the interest of staff rationalization and institutional requirements, irrespective of the period of stay at the existing place of posting.

9.2. An employee placed under orders of transfer shall ordinarily not be granted leave until the transfer order has been complied with, except in circumstances beyond the employee's control and for reasons duly recorded by the competent authority.

9.3. While effecting transfers and postings, due regard shall be given to the staffing requirements of Model Schools and other institutions that have consistently demonstrated high academic performance, so as to preserve institutional effectiveness and educational outcomes.

9.4. Officers serving on administrative assignments, including Chief Education Officers (CEOs), Deputy Chief Education Officers, District Education Planning Officers (DEPOs), Zonal Education Officers (ZEOs), Zonal Education Planning Officers (ZEPs) and equivalent posts, shall ordinarily be posted on transfer to corresponding academic positions.

9.5. Transfer and posting orders issued under this Policy shall be complied with promptly. Any proposal for modification of such orders shall require the approval of the next higher Competent Authority. Cancellation, reversal or modification of transfer orders after issuance shall be resorted to only in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing.

9.6. The provisions of this Policy shall not apply to Rehbar-e-Taleem (ReT) and Regularized Rehbar-e-Taleem (RReT) employees whose appointments are schoolspecific in nature, unless otherwise provided by the Government through separate orders.

9.7. The Administrative Department shall be the final authority for interpretation, clarification and relaxation of any provision of this Policy, where deemed necessary in the interest of public service and educational administration.

10. Delegation of Powers:

The authority to order transfers shall be exercised in accordance with the provisions of the Transfer Policy and the delegation of powers notified by the General Administration Department from time to time, including Government Order No. 861-GAD of 2010 dated 28.07.2010 and Government Order No. 810- JK(GAD) of 2020 dated 01.09.2020, as amended from time to time.

The competent authorities for effecting transfers shall be as under:

S. No.	Category of Employees	Competent Authority
1.	District Cadre Non-Gazetted Employees (within the district)	The District-Level Officer of the Department shall process and submit the proposal to the Head of the Department for approval.
2.	Divisional Cadre Non-Gazetted Employees (within the division)	Head of the Department at the Divisional Level.
3.	State Cadre Non-Gazetted Employees	Head of the Department at the State Level. Where no State-Level Head of Department exists, the Administrative Department shall exercise the powers.
4.	First Gazetted Level Officers	The Head of the Department shall submit proposals to the Administrative Department for consideration and approval.
5.	Inter-Divisional Transfers of First Gazetted Level Officers	Administrative Department, on proposals submitted by the Head of the Department.
6.	Gazetted Officers above the First Gazetted Level and up to the rank of Joint Director/Deputy Director or equivalent.	Minister-in-Charge. The Minister-in-Charge may delegate such powers to the Minister of State and/or the Administrative Secretary, as permissible under the rules.

11. Grievance Redressal Mechanism: 11.1 To ensure transparency, accountability, and timely resolution of issues arising from the implementation of this Policy, a three-tier grievance redressal mechanism shall be established at the institutional, district, and Union Territory levels. The grievance redressal structure shall comprise:

(a) **Institution Level:** Head of the Institution.
 (b) **District Level:** Chief Education Officer concerned.
 (c) **Union Territory Level:** Transfer Review Committee constituted by the Government/Administrative Department.

11.2. An employee aggrieved by any decision or action taken under this Policy may submit a representation before the appropriate forum. Grievances shall ordinarily be examined at the lowest competent level in the first instance and may be escalated to the next level only where the matter remains unresolved.

11.3. All representations shall be disposed of expeditiously and, as far as practicable, within **fifteen (15) days** from the date of their receipt. Decisions shall be communicated to the concerned employee through the prescribed mode.

11.4. The decision of the Union Territory Level Transfer Review Committee shall ordinarily be final, subject to any statutory remedy available under the applicable rules.

Criteria of the areas falling under Zone-I, II, III, IV and V:

S. No.	Zone	Criteria
1.	I	Institutions/schools located within the municipal limits of the District Headquarters.
2.	II	Institutions/schools situated outside the municipal limits and up to 20 kilometres from the District Headquarters.
3.	III	Institutions/schools located beyond 20 kilometres and up to 40 kilometres from the District Headquarters.
4.	IV	Institutions/schools situated beyond 40 kilometres from the District Headquarters and requiring change of residence. This zone shall also include institutions/schools not connected by a motorable road where the one-way walking distance from the nearest motorable road is 7 kilometres or more.

5. V Inaccessible areas of the Union Territory of Jammu and Kashmir detailed as under:

S. No.	District	Inaccessible Area(s)
1.	Kishtwar	Marwah, Dachhan, Warwan, Padjar
2.	Reasi	Mahore, Chassana
3.	Rajouri	Khwas
4.	Kathua	Malhar, Bari
5.	Doda	Bhaleesa
6.	Ramban	Goof, Khari
7.	Kupwara	Karnah Sector, Keran, Kralpora, Kupwara, Machil, Trehgam
8.	Bandipora	Gurez
9.	Anantnag	Aishmugam
10.	Baramulla	Uri

